



## Estratto –Bilancio Responsabilità sociale SA8000 Anno 2020

L'azienda, giunta alla XIII edizione della propria rendicontazione, si è posta come **scopo per l'anno 2020** quello di analizzare l'evoluzione degli indicatori e presentare le nuove azioni intraprese. La logica di base di tale attività prevede che per ciascun requisito della norma SA8000, Nuova Food Italia conduca una valutazione d'insieme che tenga conto dell'approccio adottato, dei risultati conseguiti e del confronto di tali risultati con gli obiettivi interni aziendali.

### Obiettivi e Metodologia

Il Bilancio della Responsabilità Sociale risponde al bisogno di informazione e trasparenza voluto da *Nuova Food Italia srl* relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione della norma SA8000; a tal fine con esso *l'Azienda* si propone di far conoscere ai vari stakeholders la politica di responsabilità sociale dell'azienda e favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti, clienti, dipendenti, partner, fornitori, interlocutori di *Nuova Food Italia* ed, infine, di evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati.

### REQUISITI, INDICATORI ED AZIONI RESPONSABILITA' SOCIALE

#### 1) Lavoro infantile

L'azienda non utilizza e non intende utilizzare e favorire l'utilizzo di lavoro infantile (< 15 anni); solo il 2,5% dei dipendenti rientra nella fascia 18-24 anni e non sono presenti minorenni. La maggior parte della forza lavoro ha un'età compresa tra 41 e 59 anni e l'età media è di 47 anni.

#### 2) Lavoro obbligato

Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il proprio lavoro volontariamente. L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'azienda applica per tutti i suoi dipendenti esclusivamente il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento per il settore industria alimentare.





Chiunque, ravvisi una violazione di tale principio, - è invitato a segnalare la violazione riscontrata al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale.

### **3) Salute e sicurezza**

La questione della sicurezza è un tema, che Nuova Food Italia srl, affronta quotidianamente al fine di garantire a chiunque possa essere coinvolto nelle attività aziendali, un luogo di lavoro sicuro e salubre. L'azienda applica scrupolosamente la disciplina in materia di sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro, avvalendosi del costante supporto del Medico del lavoro competente per la definizione del Protocollo Sanitario, dei sopralluoghi necessari e con il quale pianificate visite periodiche di controllo mediante una calendarizzazione che consente l'accesso ai controlli al maggior numero di utenti disponibili.

### **4 )Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

L'azienda riconosce a tutti i dipendenti il diritto di libera associazione e adesione alle varie organizzazioni sindacali oltre che alla contrattazione collettiva. L'azienda garantisce che, l'adesione alle sigle sindacali non costituisce motivo di discriminazione e/o ritorsione nei confronti dei lavoratori che sono liberi di comunicare con le rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro. A dimostrazione dell'applicazione di questo principio, si riporta che il 37% del personale in azienda è iscritto ai sindacati e negli anni la percentuale è rimasta più o meno invariata. Viene garantito il diritto di sciopero; nel corso del 2020 sono state effettuate 27 ore di sciopero. Dei 30 permessi sindacali richiesti il numero di rifiuti è pari a zero.

### **5) Discriminazione**

L'azienda garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione, l'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale, non vi è infatti alcuna interferenza da parte dell'Azienda con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi religiosi, morali, ecc. .

Le assunzioni di personale avvengono in base a parametri oggettivi in termini di: formazione, esperienze maturate e abilità specifiche in relazione alle funzioni da ricoprire. - Le prestazioni lavorative sono remunerate in base alle indicazioni contenute nel CCNL per l'industria alimentare al quale l'azienda si attiene anche per quanto concerne le promozioni, licenziamenti e pensionamenti.





L'accesso alla formazione è garantito per tutti i lavoratori indipendentemente dalle mansioni svolte tenendo conto delle necessità aziendali, L'azienda organizza in maniera sistematica corsi di formazione su temi quali: salute e sicurezza, responsabilità sociale e modello organizzativo codice etico.

Il numero di lavoratori stranieri è di 11 unità; Il rispetto delle abitudini culturali e religiose dei lavoratori stranieri è stato garantito e non ha creato contrasti con i principi di Nuova Food Italia.

La percentuale di donne in azienda è del 64,5%, di cui il 35% ricopre posizioni organizzative.

Il numero di lavoratori diversamente abili è di 3 unità; detti lavoratori risultano bene integrati e ormai parte integrante dell'azienda.

## 6) Procedure disciplinari

*Nuova Food Italia s.r.l* non utilizza né promuove all'uso di punizioni corporali, alla coercizione mentale o fisica ed all'abuso verbale. Le procedure disciplinari quando attivate, sono quelle previste dal CCNL. L'azienda infatti si impegna a prevenire tali pratiche anche attraverso azioni di formazione ed informazione del personale in forza.

## 7 ) Orario di lavoro

L'orario lavorativo e le pause concesse al personale sono disciplinati in base alle disposizioni del CCNL applicato per il settore oltre che al regolamento aziendale interno. L'attività lavorativa del personale di produzione è organizzata in turni di n. 6 ore lavora 6 giorni su 7 per 4 turni lavorativi: dalle 0.00 alle 6.00, dalle 6.00 alle 12.00, dalle 12.00 alle 18.00 e dalle 18.00 alle 24.00; mediamente le ore lavorate dal personale di produzione non superano le 36 ore la settimana.

## 8) Retribuzione

*Nuova Food Italia* garantisce che una retribuzione mensile conforme alle previsioni del contratto collettivo nazionale di riferimento ed alle relative integrazioni previdenziali previste in materia. Nuova Food Italia si impegna a non utilizzare e/o favorire accordi/ forme di lavoro nero o programmi di falso apprendistato. Nel 2020 il numero di stipendi pagati in ritardo equivale a zero.

Prato 22/02/2021

